

UNIVERZA V NOVEM MESTU
FAKULTETA ZA STROJNIŠTVO
Novo mesto, Na Loko 2, p.p. 51, 8000 Novo mesto, tel.: 07 393 00 19

AKCIJSKI NAČRT UKREPOV ZA IZBOLJŠEVANJE KAKOVOSTI ZA ŠTUDIJSKO LETO 2021/2022

Pripravila Komisija za kakovost Univerze v Novem mestu Fakultete za strojništvo v sestavi:

mag. Milan Šturm (predsednik),
Maša Mamić,
Janez Hrovatič (predstavnik študentov)

Akcijski načrt ukrepov za izboljševanje kakovosti za študijsko leto 2021/2022 je bil sprejet na 148. seji senata, dne 10.02.2022.

Komisija za kakovost UNM FS je pripravila predlog Akcijskega načrta ukrepov za izboljšanje kakovosti za študijsko leto 2021/2022. Akcijski načrt temelji na ugotovitvah v Samoevalvacijskem poročilu UNM FS za študijsko leto 2020/2021, ki ga je ravno tako pripravila Komisija za kakovost. Akcijski načrt bo posredovan v pregled in potrditev Senatu UNM FS.

1. VPETOST V OKOLJE			
Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti			
Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgovornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Nadaljevati sodelovanje z lokalnim okoljem ter izboljšati vpetost v mednarodno gospodarsko okolje.	Nadaljevati s projekti z gospodarstvom, negospodarstvom in tretjim sektorjem. Spodbujati delovanje visokošolskih učiteljev v (ne)gospodarstvu. Spodbujati prenos znanja iz gospodarstva v visokošolsko okolje	Dekan	Stalna aktivnost
Delovanje v smeri povečanja promocije fakultete.	Pripraviti načrt oglaševanja. Seznanimi zaposlene z načrtom oglaševanja. Okrepiti sodelovanje z izobraževalnimi institucijami (srednješolski centri) v regiji in širše. Pripraviti promocijski materiali, zloženke za vse stopnje študija, video posnetki... Aktivno obveščanje in promocija fakultete na spletni strani in Facebook profilu. Priprava vsebin za objavo s področij, ki jih fakulteta še posebej izpostavlja.	Strokovni sodelavci, karierni center	Stalna aktivnost
Širiti prepoznavnost z organizacijo in izvedbo poletnih šol in ostalih dogodkov (okrogle mize, itd.)	Nadaljevati z organiziranjem vsakoletnih poletnih šol in prizadevati si za vključitev širše javnosti k udeležbi (širiti prepoznavnost in promocija dogodkov na srednjih šolah).	Visokošolski učitelji	Stalna aktivnost
Ponuditi pomoč alumni klubu.	Povabiti člane alumni kluba na dogodke in informativne dneve.	Dekan, organi kluba	Stalna aktivnost

2. DELOVANJE VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ

Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti

Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgovornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Na spletni strani fakultete so možne spremembe in dopolnitve z več vsebinami.,	Redno posodabljanje vsebin na spletnih straneh, objavljanje vsebine, ki so aktualne za študente (npr. dogodki po Sloveniji, prosta delovna mesta, razpisi za štipendije...)	Strokovni sodelavci	Stalna aktivnost
Povečati število mobilnosti domačih in tujih študentov ter osebja v okviru programa Erasmus+.	Pripraviti dogodke za promocijo mobilnosti med študenti (na dogodkih predstaviti izkušnje in doživetja študentov in visokošolskih učiteljev, ki so se mobilnosti že udeležili). Povezovanje z tujimi institucijami in sklepanje bilateralnih sporazumov. Spodbujanje študentov k večji udeležbi na mednarodnih mobilnostih že v sklopu posameznih predmetov med študijskim letom.	Komisija za mednarodno mobilnost visokošolski učitelji in sodelavci	Stalna aktivnost
Več vključevanja študentov v raziskovalno dejavnost	Poskrbeti za prijave na različne projekte, kjer lahko aktivno sodelujejo študenti na vseh treh stopnjah študija.	Dekan	Stalna aktivnost

3. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti

Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgovornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Izboljševanje kakovosti izvajanja predavanj, vaj in laboratorijskih vaj.	Vzpodbujanje študentov k razmišljanju, iskanju novih spoznanj in rešitev ter k nenehni aktivnosti pri posameznih predmetih. Uvesti v predavanje, vaje, laboratorijske vaje, sodobne učne prakse, kjer je študent aktiven udeleženec pedagoškega procesa. Nadaljnji poudarek na povezovanju teorije s prakso z različnimi didaktičnimi pristopi in uporabo sodobnih metod in oblik izobraževalnega dela pri izvajanju učnih enot.	Visokošolski učitelji in sodelavci	Stalna aktivnost
Dopolnjevanje knjižnične zbirke in omogočanje dostopa do baz podatkov znanstvene literature	Aktivno vključevanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev s predlogi za nakup knjižničnega gradiva ter znanstvenih in strokovnih periodičnih publikacij.	Knjižničarka, visokošolski učitelji in sodelavci	Stalna aktivnost
Spodbujanje študentov k samostojnosti pri proučevanju določenih strokovnih tem, pridobivanju izkušenj s pisanjem strokovnih besedil ter povezovanja teoretičnega in praktičnega znanja.	Nadaljevati s spodbujanjem študentov na dosledno upoštevanje Navodil za pisanje pisnih izdelkov na dodiplomskih in podiplomskih programih.	Visokošolski učitelji in sodelavci	Stalna aktivnost
Nudenje dodatnih znanj in veščin študentom za konkurenčnost na trgu dela in uspešnosti študija.	Študentom nuditi dodatne in dopolnilne razlage na predmetno temo učne enote ter temo seminarskih nalog. Krepiti kompetence, ki bodo študentom omogočale lažji prehod na trg dela. Zagotavljanje podpornih dejavnosti za študente od vpisa do zaključka študija (mentorstvo, tutorstvo, svetovanje študentom).	Alumni klub, karierni center, visokošolski učitelji in sodelavci	Stalna aktivnost
Usmerjenost visokošolskih učiteljev k veščinam in kompetencam, za katere bi posebej izkazali interes delodajalci.	Analizirati mnenje vseh deležnikov, ki izpolnjujejo ankete o veščinah in kompetencah ter spremljati njihova mnenja v času ter spodbujati visokošolske	Dekan, komisija za kakovost,	Stalna aktivnost

	učitelje in sodelavce, da upoštevajo rezultate anket in prepoznane najpomembnejše kompetence poudarijo v pedagoškem procesu.	visokošolski učitelji in sodelavci	
Vpeljati izboljšave v izvajanje uvajalnega dneva za študente 1. letnika	Še naprej izvajati uvajalni dan za redne študente, saj se je izkazal kot dobra oblika posredovanja informacij o organizaciji in delu fakultete novo vpisanim študentom. Na uvajalnem dnevu podrobneje predstaviti sodobne pristope k učenju, kot je mednarodna mobilnost.	Dekan, visokošolski učitelji in sodelavci	Letna aktivnost
Izboljšati pripravo urnika s ciljem povečanja zadovoljstva z urnikom s strani študentov.	Urnik pripraviti dovolj zgodaj (vsaj 14 delovnih dni pred pričetkom semestra).	Dekan, referat	Pred semestri

4. RAZVOJNA IN RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti

Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgovornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Poglobiti sodelovanje z različnimi institucijami na razpisanih projektih.	Spodbujati prijave projektov med sodelavci, da se iz naslova projektov pridobi vsaj del sredstev za raziskovalno dejavnost.	Dekan	Stalna aktivnost
Vključiti se v mednarodno mreženje raziskovalcev	Povezovati se s tujimi visokošolskimi institucijami in raziskovalnimi skupinami	Dekan, visokošolski učitelji	Stalna aktivnost
Okrepiti sodelovanje med raziskovalno skupino in gospodarstvom.	Intenzivirati raziskovalno dejavnost v okviru Inštituta za raziskovalno/razvojno dejavnost in prenosa strokovnih spoznanj v prakso in iz prakse (npr. delavnice, okrogle mize, konference, diplomske naloge ipd.).	Dekan, visokošolski učitelji in sodelavci	Stalna aktivnost
Spodbujati pedagoške delavce k raziskovalnemu delu.	Visokošolske učitelje spodbujati za doseganje kriterijev za imenovanje v višji naziv v skladu s Pravilnikom o merilih in postopku za izvolitve v naziv in normativi za vrednotenje dela.	Dekan, visokošolski učitelji in sodelavci	Stalna aktivnost
Spodbujati študente k vključevanju v raziskovalne projekte.	Visokošolske učitelje in sodelavce spodbujati k prijavam projektov, kjer se vključujejo tudi študenti. Z aktualnostjo študijskih vsebin omogočiti priložnosti za definiranje raziskovalnih vprašanj in identificiranje problemskih situacij, ki vodijo v raziskovalno učenje in delo.	Dekan, visokošolski učitelji in sodelavci	Stalna aktivnost

5. KADRI

Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti

Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgovornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Kontinuirano zagotavljati stalno izobraževanje visokošolskih učiteljev in znanstvenih delavcev glede na njihove potrebe in veljavno zakonodajo in panožne pogodbe.	Visokošolskim učiteljem omogočiti vsaj eno izobraževanje letno s ciljem krepitev specifičnih strokovnih kompetenc. Krepiti odgovornost zaposlenih za karierni razvoj in spodbujanje vseživljenjskega učenja.	Dekan, visokošolski učitelji in sodelavci	Stalna aktivnost
Izboljšati strokovnost na pedagoško – andragoškem in raziskovalnem področju.	Spodbuditi visokošolske učitelje in sodelavce za vključevanje v različne oblike neformalnega izobraževanja, ki so na voljo na trgu (npr. http://www.inovup.si/).	Dekan, karierni center	Stalna aktivnost
Izboljšati znanja uporabe IKT s strani učiteljev ter njihovo vključevanje v pedagoško delo.	Vpeljati dodatna usposabljanja za nadgrajevanje znanj s področja digitalne pismenosti in njihove uporabe pri pedagoškem procesu in delu.	Dekan, tehnični sodelavec	Stalna aktivnost
Krepiti pozitivno klimo in zadovoljstvo zaposlenih.	Spremljati kazalnike organizacijske klime in sprejemati ukrepe glede na rezultate. Krepiti sodelovanje, medsebojno spoštovanje in zaupanje. Poskrbeti za kreativno delovno okolje, večja fleksibilnost.	Dekan, visokošolski učitelji in sodelavci	Stalna aktivnost
Izboljšanje kadrovske strukture visokošolskih učiteljev in sodelavcev.	Spodbujati izvolitve v višje nazive visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev in njihovo napredovanje v okviru trenutnega naziva.	Dekan	Stalna aktivnost

6. ŠTUDENTI

Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti

Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgovornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Skrajšati povprečni čas študija.	Optimizirati proces vaj in predavanj. Izvajati delavnice kariernega centra na področju učenja, priprave vprašalnika za raziskavo, pisanja seminarskih nalog ...	Dekan, visokošolski učitelji in karierni center	Stalna aktivnost
Več vključevanja študentov vseh stopenj v raziskovalno dejavnost.	Sistematično vključevati študente v raziskovalno dejavnost s pripravo raziskovalnih nalog glede na potrebe delodajalcev/glede na razpisane projekte.	Dekan, visokošolski učitelji in sodelavci	Stalna aktivnost
Povečati število mobilnosti študentov v okviru programa Erasmus+.	Redne delavnice, tj. vsaj ena v vsakem semestru akademskega leta. Na delavnici prikazati dobro prakso že izvedenih mobilnosti študentov UNM FS.	Koordinator in komisija za mednarodno mobilnost	Stalna aktivnost

7. MATERIALNI POGOJI

Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti

Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgovornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Zagotavljanje primernih prostorov ter stalna skrb za posodabljanje raziskovalne opreme.	Glede na načrt dela fakultete se naj izvaja posodobitev opreme v predavalnicah, kabinetih, laboratorijih ter pisarnah strokovnih služb.	Dekan, tehnični sodelavec	Stalna aktivnost

8. ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI, INOVATIVNOSTI IN RAZVOJNE NARAVNANOSTI

Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti

Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgovornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Spremljanje izvajanja načrtov za izboljšanje kakovosti.	Razprava o izsledkih samoevalvacijskega poročila in doseženih rezultatih po indikatorjih kakovosti. Pregled in posodobitev indikatorjev kakovosti. Izdelava akcijskega načrta ukrepov za izboljšanje kakovosti.	Dekan, komisija za kakovost, visokošolski učitelji in sodelavci	Stalna aktivnost